

**SIEMCODEPE PARA TODOS****DOIS ANOS DE  
LUTAS E  
CONQUISTAS!**

O Sindicato dos Empregados no Comércio de Derivados de Petróleo, Postos de Lavação, Lubrificação, Borracharias e Similares da Região Sul de SC – SIEMCODEPE foi fundado em 19/11/1995. Até junho de 2010, foi dirigido por Jorge Oclenes da Conceição.

Durante aproximadamente 15 anos, Oclenes presidiu o SIEMCODEPE e usou o sindicato em benefício próprio, sem nada ter feito em prol dos trabalhadores.

As consequências negativas da omissão do sindicato nas negociações das Convenções Coletivas de Trabalho prejudicaram muito a categoria representada e a própria entidade sindical, que jamais foi transparente e democrática.

Nesses 15 anos, os trabalhadores raramente participavam de assembleias, não tinham nenhum benefício e ficaram reféns de negociações realizadas pela antiga diretoria.

Somente após esse longo período, as improbidades começaram a ser investigadas após denúncia anônima feita ao Ministério Público do Trabalho e acatada pela Justiça do Trabalho de Santa Catarina, conforme descrita a seguir:

Em 06 de maio de 2009, a Procuradoria do Trabalho recebeu denúncia anônima noticiando que o "presidente do sindicato do comércio de derivados de petróleo de Criciúma e da Região Sul de Santa Catarina, Jorge Oclenes da Conceição está rico e o sindicato não tem nenhum bem, mas ele tem uma mansão, comprou uma caminhonete para ele com cheque do sindicato, usa o dinheiro do sindicato para ele e falsifica assinatura dos outros membros do sindicato que nem imaginam, ele faz o que quer".



As denúncias foram devidamente investigadas e farta documentação comprobatória dos ilícitos cometidos pela antiga diretoria foram anexadas ao processo Nº 1872-81/2010. O resultado foi a cassação do mandato em 30 de junho de 2010, conforme sentença proferida pela Dra. Danielle Bertachini Monteone, Juíza do Trabalho.

**SIEMCODEPE – O QUE ERA ANTES E O QUE É HOJE**

03

**APOIO DA UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES DE SANTA CATARINA (UGT/SC)**

04

**VENHA SER NOSSO ASSOCIADO E DESFRUTAR DE NOSSOS CONVÊNIO E SERVIÇOS.**

04

“SACO VAZIO NÃO PARA EM PÉ”

## GARANTE AUMENTO REAL E OUTROS DIREITOS NA CCT 2012/2013



Foto de Maria Luiza M. Barcelos - Secretária

Discutida e aprovada à proposta nas assembleias da categoria, a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) garantiu aumento real de salários a ser percebido já na folha de dezembro de 2012.

Para a grande maioria dos trabalhadores (as) o aumento foi de 9,27%, elevando o Piso para R\$ 829,40, mais 30% de periculosidade totalizando R\$ 1.078,22;

Os que já ganham acima do Piso da Categoria não foram esquecidos pela Diretoria do SIEMCODEPE e tiveram aumento de 7% sobre seus salários;

Quem trabalhar aos Domingos e Feriados terá acréscimo de 100% no valor da hora trabalhada (trabalha 8Hs. e deve receber 16Hs.);

Nos feriados além dos 100% sobre as horas trabalhadas, os trabalhadores (as) devem receber mais R\$ 43,00 de vale alimentação.

A campanha “Saco vazio não para em pé” promovida pelo SIEMCODEPE deu bons resultados contribuindo com os avanços na Negociação da Convenção Coletiva de Trabalho em 2012, afirma Salésio Augusta, Presidente do SIEMCODEPE.

## DIRETORIA DO SIEMCODEPE É EMPOSSADA E DÁ INÍCIO A CAMPANHA SALARIAL 2010/2011

O Presidente do SIEMCODEPE, Sr. Salésio Augusta, e toda nova diretoria já iniciaram com a responsabilidade de discutir a campanha salarial com a categoria. Com o apoio da UGT/SC, todos os diretores entraram em atividade, realizaram assembleias em várias cidades da região com o objetivo de ouvir os trabalhadores e suas reivindicações.



Sub-sede Araranguá:

DEPOIS DE 15 ANOS A CATEGORIA GARANTE AUMENTO REAL DE SALÁRIO!!!

### Expediente:

Informativo do



Sindicato dos Empregados no Comércio de Derivados de Petróleo, Postos de Lavagem, Lubrificação, Retrocessários e Similares da Região Sul de SC

Presidente: Salésio Augusta

Tesoureiro: Eduardo Lopes Alano

Sede Cricúma: Av. Getúlio Vargas, nº 512 - centro - Cricúma - SC

(48) 3045-6515 / 3045-6516 - E-mail siemcodepe@yahoo.com.br

Sub-sede Tubarão: Rua 15 de Novembro, nº 109, em frente a

Catedral - Centro - Tubarão - SC

(48) 3632-4331 - E-mail siemcodepe.TUBARAO@yahoo.com.br

Sub-sede Araranguá: Av. 7 de Setembro, nº 816, na Galeria 7, sala nº 223

Cidade Alta - Araranguá - SC (48) 3524-4782

Jornalista Responsável: Paulo Cesar Amante - MTE 39655C

Fotos: Arquivo SIEMCODEPE

Edição Eletrônica: Paulo Aguiar

Impressão: Editgraf

É isto mesmo! Já na primeira negociação a categoria obtém na Convenção Coletiva aumento real de salário. Os trabalhadores que tinham o salário de R\$647,00 passaram, a partir de 1 de janeiro de 2011, a receber salário de 701,80 que representou aumento para 90% da categoria.

Se fosse aplicado apenas a inflação do período de 5,39% o salário ficaria em R\$ 681,87, ou seja, R\$ 25,91 a menos, com a negociação o trabalhador (a) recebeu a mais no ano R\$ 343,07 entre salário e encargos sociais (salário, periculosidade, 13º sal. e FGTS).

Salésio Augusta - Presidente Com aumento real de 2,92% acima da inflação mais a periculosidade o salário passou a ser de R\$: 912,34 a partir de 1º de Janeiro de 2011.

“Sabíamos que deveria ser mais, pois não conseguimos definir a questão dos feriados trabalhados em que os patrões insistem em abrir os postos e não pagar nada de adicional para os trabalhadores, afirmou na época o Presidente do SIEMCODEPE, Salésio Augusta”.

“Temos um compromisso com a categoria de não descansarmos enquanto não forem resolvidas pendências como: as folgas após o 6º (sexto) dia trabalhado, o trabalho aos domingos e feriados, quebra de caixa que as empresas insistem em não regulamentar na Convenção Coletiva de Trabalho, entre outras irregularidades”.

“Por isso, as negociações agora são discutidas em assembleias com a categoria. Lembramos que mudar em curto prazo o que por décadas foi conduzido sem a participação dos trabalhadores é tarefa difícil e só teremos êxito se todos (as) participarem da luta, conclui o Presidente do Sindicato”.

## PALAVRAS DA DIRETORIA

Assumimos o sindicato no dia 13 de outubro de 2010. A situação naquele momento não podia ser pior.

O sindicato não tinha sede para funcionar, não tinha sócios, não tinha crédito no comércio e era totalmente desacreditado pela categoria. A Diretoria anterior deixou a entidade quebrada. Inicialmente contamos com o apoio do Sindicato dos Mineiros de Criciúma que nos cedeu espaço gratuitamente para que a categoria pudesse ter um local adequado ser atendida.

O Movimento Sindical de Criciúma foi solidário com a Diretoria do SIEMCODEPE, possibilitando que os trabalhos fossem realizados enquanto a entidade não tinha recursos financeiros para custear a luta.

Foi assim durante os primeiros seis meses. Sobrevivemos graças à ajuda dos companheiros e da Central Sindical a UGT/SC.

Já no início da gestão, ainda em 2010, encaramos os primeiros desafios: iniciamos o pagamento da ação trabalhista contra o sindicato por contratação irregular de funcionária pela diretoria cassada; fomos obrigados a pagar inúmeras dívidas contraídas na gestão anterior; iniciamos a estruturação da nova sede com telefone, internet, material de expediente, máquinas e equipamentos e toda estrutura necessária para começar a funcionar.

Hoje, o sindicato está em sintonia com as necessidades dos trabalhadores (as) e cada vez mais presente no dia a dia da categoria. Nosso compromisso é com a CATEGORIA!

**Filia-se ao SIEMCODEPE e fortaleça essa luta que é de todos nós!**



**EDUARDO**  
Tesoureiro

## SIEMCODEPE – O QUE ERA ANTES E O QUE É HOJE

Quando a atual diretoria assumiu o sindicato, se deparou com uma situação de caos, pois a entidade sindical estava falida, sem receita imediata e afundada em dívidas, respondendo a processos judiciais.

Com a ajuda da UGT e do movimento sindical de Criciúma e região, onde vários sindicatos (Comerciantes, Químicos, Mineiros, Ceramistas entre outros) o sindicato começou a se restabelecer.

Com paciência e responsabilidade, a diretoria foi reestruturando a ordem financeira, aplicando da forma mais justa e adequada o dinheiro do trabalhador.

Primeiro foi a estruturação da nova sede, uma vez que, nem mesmo sede o Sindicato tinha mais, com a saída da diretoria anterior. Hoje, localizado em uma sala do prédio do sindicato dos mineiros, o sindicato possui uma sede ampla e estruturada para atender os trabalhadores.

Depois, veio a aquisição dos veículos do

sindicato, que também não existiam. Ferramenta indispensável para que a entidade possa se deslocar por toda a base territorial, atendendo as reivindicações dos trabalhadores, o SIEMCODEPE possui hoje um Gol 2012, e uma motocicleta Honda Bros 150cc, 2013, todos adquiridos zero km.

Mas não parou por aí. No início de 2012, o sindicato conseguiu abrir 2 (duas) subdesdes, uma em Tubarão e outra em Araranguá e assim estamos agora mais próximos dos companheiros mais ao norte e ao sul da base territorial.

As subdesdes assim como a sede possuem toda estrutura necessária para atendimento diário dos trabalhadores. Dispõe de equipe de colaboradores qualificados para resolver dúvidas e reivindicações dos trabalhadores.

É assim que a diretoria do SIEMCODEPE investe o dinheiro da arrecadação sindical, fruto do suor e esforço dos trabalhadores representados pelo SIEMCODEPE, com responsabilidade, dedicação e transparência, tudo em favor da categoria.

## ANO DE LONGAS BATALHAS E CONQUISTAS JUDICIAIS

O ano de 2012 foi marcado por diversas batalhas judiciais promovidas pelo SIEMCODEPE, visando o fortalecimento da entidade, e mais que isso, buscando e defendendo os interesses dos trabalhadores.

De início, o SIEMCODEPE se sagrou vitorioso em demanda judicial, onde reivindicava o reconhecimento de que seria o sindicato legítimo para representar os trabalhadores nos municípios de Tubarão, Imbituba e Laguna. Em sentença proferida pela 3ª Vara do Trabalho de Criciúma, no processo 1289/2010, foi reconhecido que, de fato, o SIEMCODEPE é o legítimo representante dos trabalhadores daqueles municípios.

Ações Coletivas foram ajuizadas buscando o pagamento de piso salarial àquelas empresas que não respeitavam nem mesmo o salário mínimo do trabalhador, com diversas sentenças favoráveis, cujo resultado financeiro, em breve estará no bolso dos trabalhadores.

Durante o ano, diversas foram as demandas ajuizadas para garantir que as empresas cumpram e paguem aos trabalhadores o valor de R\$ 40,00 (quarenta reais) por feriado trabalhado a cada trabalhador, conforme norma estabelecida pela Convenção Coletiva. Em uma das ações já houve resultado positivo, quando, no processo 4092/2012, a Douta Juíza da 4ª Vara do Trabalho de Criciúma condenou uma empresa a pagar R\$56.253,99 aos trabalhadores, a título de valores feriais.

Várias foram ainda as denúncias para a

Delegacia Regional do Trabalho e Emprego e até mesmo ao Ministério Público do Trabalho (nos casos mais graves) de irregularidades constatadas pelo sindicato, ou encaminhadas pelos trabalhadores.

Em decorrência de tais denúncias, ocorreram várias fiscalizações nas empresas, e, muitas delas, tiveram que comparecer junto ao Ministério Público do Trabalho, assinando termos de compromisso, se comprometendo a melhorar a situação dos trabalhadores.

No mês de novembro, o SIEMCODEPE se deparou com a tentativa de criação dum sindicato fantasma para os trabalhadores do Gás, que acarretaria profundo prejuízo aos trabalhadores da categoria. prontamente, o Sindicato ingressou com demanda judicial e teve deferida liminar que decretou a nulidade da assembleia que pretendia criar um novo sindicato, conforme decisão da 3ª Vara do Trabalho de Criciúma, que se observa nos autos 4108/2012.

Sim, o ano foi de muitas batalhas judiciais. Entretanto, tais batalhas, muitas vezes se mostram indispensáveis para o avanço na defesa dos interesses dos trabalhadores, e, os resultados alcançados, foram, sem dúvida, bastantes positivos tanto para os trabalhadores, como para a entidade sindical.

Com certeza, nos próximos anos, novas batalhas virão principalmente se houver a participação direta dos trabalhadores no dia-a-dia do sindicato, com informações, denúncias e até mesmo reclamações.

# UMA NOVA ETAPA INICIA TRALHADOR AGORA É A SUA VEZ



**JOEL BERNARDO**  
Vice Presidente



Motocicleta Honda Bros 150cc, 2013, adquirido pela nova diretoria



Veículo Gol 2012 adquirido pela nova diretoria

Com esse ideal iniciamos uma nova fase no Sindicato dos Empregados no Comércio de Derivados de Petróleo, Postos de Lavagem, Lubrificação, Borracharias e Similares da Região Sul de SC - SIEMCODEPE.

Durante muito tempo, esse sindicato atendeu somente os interesses particulares do antigo Presidente, cassado pela Justiça do Trabalho, após comprovadas as inúmeras irregularidades no Sindicato, praticadas por anos a fio.

Com a coordenação do Ministério Público do Trabalho e apoio da União Geral dos Trabalhadores de Santa Catarina - UGT/SC – garantimos à volta da democracia a instituição. A nova Diretoria empossada tem agora instrumentos legítimos para defender os interesses dos trabalhadores (as) que durante anos estiveram abandonados à própria sorte.

O antigo presidente levou não só o dinheiro, mas os sonhos de cada trabalhador, cada trabalhadora desta categoria.

Em razão da inserção de uma única chapa às eleições para escolha da nova diretoria do SIEMCODEPE, a Dra. Danielle Bertachini Monteleone, Juíza do Trabalho da 3ª Vara do Trabalho de Criciúma/SC, declarou vencedora a chapa Presidida pelo Sr. Salséio Augusta empossada no dia 13 de outubro de 2010 pela Excel. Juíza do Trabalho.



# APOIO DA UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES DE SANTA CATARINA (UGT/SC) GARANTE REESTRUTURAÇÃO DO SIEMCODEPE

Após a intervenção da Justiça do Trabalho, Nicolau de Almeida Netto (Secretário de Organização e Mobilização da Central no Estado) foi o principal responsável pela reestruturação do SIEMCODEPE.

Durante mais de dois meses Nicolau, com o apoio de vários dirigentes sindicais de Criciúma e região, a maioria filiados a UGT, organizou a base e filiou dezenas de trabalhadores (as) da categoria, com o objetivo de compor uma chapa para disputar a eleição do sindicato.

Segundo Nicolau "foi difícil reorganizar a base. Havia um descrédito muito grande da categoria com relação ao sindicato, em virtude de todos os ilícitos praticados pelos antigos diretores. Nesses 60 dias visitamos a maioria dos trabalhadores em seus locais de trabalho: postos de combustíveis, borracharias, distribuidoras de gás e lavações automotivas, em várias cidades da região. Filiamos trabalhadores, cumprimos os prazos determinados pela Justiça do Trabalho e apresentamos a chapa que concorreu à eleição para dirigir o SIEMCODEPE, dentro do prazo legal. Apesar das tentativas do presidente cassado que tudo fez para se manter no poder (através de testas de ferro) conseguimos neutralizar todas as manobras e cumprimos essa etapa com o êxito desejado, afirma o Secretário de Mobilização. Tudo isso só foi possível graças ao apoio incondicional do Professor Carlos Magno da Silva Bernardo, Secretário Geral da UGT/SC que disponibilizou as condições necessárias para que esse trabalho pudesse ser bem sucedido. Agradeço também os companheiros de Criciúma e região que estiveram juntos na luta".

## Venha ser nosso associado e desfrutar de nossos convênios e serviços.

Vamos juntos mostrar que nosso sindicato agora tem força e que os empregados da categoria agora tem quem lute por eles.

### Seja mais um associado do SIEMCODEPE!

#### Quem pode se associar?

Todos que tiverem vínculo empregatício pertencente a nossa categoria profissional.

#### Como se associar?

Vá até a sede do sindicato e preencha uma ficha de associado ou ligue que iremos até você.

#### Tem carência?

Após o primeiro desconto da mensalidade você e sua família já podem usufruir dos benefícios.

#### Quanto você vai pagar por isso tudo?

Só R\$ 18,00 reais por mês, desconto em sua folha de pagamento.

#### Quem poderá usar?

O associado, seu/sua companheira(o), filhos menores de 18 anos.

### Convênios

- Oftalmologista (Criciúma)
- Laboratório Pasteur (Criciúma),
- Clínica Imagem (Várias cidades)
- Emdoc (Criciúma),
- Farmácia Medical (Criciúma),
- Osteoclinica (Criciúma),
- SESI Farmácia (Criciúma)
- Ótica Luz (Criciúma)
- Colégio Hermann Spethmann (Criciúma)
- Clínica dentária Marcelo Zannoni (Criciúma)
- Uningá (ortodontia) (Criciúma)
- Plano de Saúde Conceição (Tubarão e região)
- Consultório Odontológico Odont. Bernardes (Tubarão)
- Plano de Saúde São José (Criciúma e região)
- Psicólogo (Criciúma e região)

### Assistência Jurídica

- Dr. Rodrigo C. de Medeiros,
- Dra. Aline Castelan  
Médicos e dentistas para os associados
- Ginecologista (Criciúma)
- Clínico Geral (Criciúma)
- Pediatra (Criciúma)
- Dentista Dr. Antonio e Dra. Mirian (Criciúma)
- Ceresiti;**  
Médicos do trabalho
- Sede em Criciúma:**  
Av. Getúlio Vargas, nº 512, Centro – Criciúma  
Fone: (048) 3045-6515 e 3045-6516
- Sub-sede em Araranguá:**  
Av. 7 de Setembro, nº 816, Cidade Alta – Araranguá  
Fone: (048) 3524-4782
- Sub-sede em Tubarão:**  
Av. 15 de Novembro, nº 109, Centro – Tubarão  
Fone: (048) 36932-4331

OS AGENDAMENTOS SÃO FEITOS PELOS FONES:

FONES; (048) 3045-.6515 / (048) 3045-6516 e (048) 9972-7573 - EMAIL; siemcodepe@yahoo.com.br